



У к р а ї н а
Львівська область
Городоцький ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ №5 «Віночок»
Городоцької міської ради

Звіт
директора
Городоцького ЗДО №5 «ВІНОЧОК»
за 2022-2023н.р.

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. №178, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно – технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю».

Розвиток дошкільної освіти залишається одним із пріоритетних напрямів державної політики у галузі освіти. Основні завдання ЗДО — створення належних безпечних умов для отримання дітьми якісної дошкільної освіти, забезпечення дієвості особистісно орієнтованої освітньої системи та реалізація принципів демократизації, гуманізації та індивідуалізації, інтегративності педагогічного процесу в дошкільному навчальному закладі. Це сприятиме своєчасному становленню і всебічному розвитку життєвокомпетентної особистості дитини, формуванню її фізичної і психологічної готовності до нової соціальної ролі.

Нормативно-правове забезпечення

Городоцький ЗДО №5 «Віночок» здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

Конституція України ,
 Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту»,
 Наказ Міністерства науки і освіти України № 33 від 12 січня 2021 року "Про затвердження базового компонента дошкільної освіти".
 Статут Городоцького закладу дошкільної освіти №5 "Віночок".
 ПОЛОЖЕННЯ про заклад дошкільної освіти в редакції 27 січня 2021 р. № 86.
 ПРАВИЛА ВНУТРІШНЬОГО трудового РОЗПОРЯДКУ.
 Наказ міністерства охорони здоров'я України "Про затвердження Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів" від 24.03.2016 № 234.
 ПОЛОЖЕННЯ про внутрішню систему забезпечення якості освіти закладу.

Науково-методичне забезпечення

Пріоритетним в нашому закладі є гуманітарний напрямок, за яким і організовано освітній процес, який сприяє всебічному розвитку особистості.

Освіта дітей дошкільного віку, у тому числі з особливими освітніми потребами, у межах Базового компонента дошкільної освіти здійснюється за комплексними і парціальними програмами та іншими видами навчальних видань, рекомендованими Міністерством освіти і науки України . Згідно з цим у 2022-2023 навчальному році у закладі проводилась чітка, систематична робота для забезпечення гармонійного, різнобічного розвитку особистості дитини відповідно до вимог та завдань таких Програм:

Комплексні програми:



«Українське дошкілля», програма розвитку дитини дошкільного віку (авт. – Білан О. І., Возна Л. М., Максименко О. та ін;



«Англійська мова для дітей дошкільного віку», програма та методичні рекомендації (заг. ред. – Низковська О.В., авт. – Кулікова І. А., Шкваріна Т.М.)



Парціальна програма розвитку дитини від 2 до 6 років через гру "Творці майбутнього" The LEGO Foundation.



Програми розвитку дитини від 2 до 6 років «Безмежний світ гри з LEGO»



Програма соціально-емоційного розвитку "Веселі друзі" в рамках проєкту «Сприяння освіті»



Міжнародна програма соціальної та фінансової освіти дітей дошкільного віку «Афлатот»



Проект «Забезпечення безперервності навчання та розвитку дітей дошкільного віку в умовах кризи в Україні» відбувається Всеукраїнською громадською організацією «Асоціація працівників дошкільної освіти»



Програма з духовно-морального виховання дітей дошкільного віку «Зерно любові»



Програма з національно-патріотичного виховання дітей дошкільного віку «Україна-моя Батьківщина»



Програма розвитку «Впевнений старт» для дітей дошкільного віку

При організації роботи з дітьми для нас **важливо:**

- Дотримуватися розпорядку дня;
- Безпека дошкільнят;

- Раціонально поєднувати і чергувати в ньому різноманітні форми роботи і види діяльності;
- Доцільно організовувати руховий, прогулянковий, санітарно-гігієнічний режим;
- При необхідності відступати від жорсткої регламентації в побудові розпорядку дня;
- Не зловживати часом, відведеним на прогулянки, сон, харчування, ігри, на користь занять (проводити їх у спеціально відведені години для організованої навчально-пізнавальної діяльності і гурткової роботи).

Про нас

Загальні відомості про ЗДО №5 «Віночок»,

Заклад розташований в пристосованій двоповерховій будівлі, загальною площею 1537 кв.м.

Знаходиться за адресою:

М.Городок, вул. Чорновла, 8А

sadok5-vinochok.lviv.ua

Функціонує з 22.10.2012 року в складі НВК,

з 04.01.2021 року як ЗДО №5 «Віночок», рішення сесії Городоцької міської ради №114 Про створення Городоцького закладу дошкільної освіти №5 «Віночок» від 29.12.2021 року.

Проектна потужність – 140 місць.

Режим роботи закладу: п'ятиденний робочий тиждень, 10,5 год.

Тип закладу: комбінований. Три групи загального розвитку, три – інклюзивні.

Функціонує – 6 груп.

Мова навчання – українська.

Орієнтовна форма для внесення даних про кількість дошкільнят

ЗДО					
Молодший дошкільний вік		Середній дошкільний вік		Старший дошкільний вік	
Молодші групи		Середні групи		Старші групи	
«Калинонька», інклюзивна	«Дзвіночок»	«Ромашка» інклюзивна	«Мальва»	«Барвінок»	«Волошка» інклюзивна
21	20	17	18	22	23
Усього груп: 6					
Усього здобувачів освіти: 121					

Згідно нормативів, санітарно-гігієнічних вимог та специфіки роботи закладу, в дитсадку обладнані необхідні приміщення: групові кімнати, роздягальні. В групових приміщеннях створені необхідні умови для належної організації життєдіяльності дітей. Приміщення повністю забезпечені твердим та м'яким інвентарем, відповідають санітарно-гігієнічним нормам та сучасним вимогам щодо естетичного оформлення та облаштування. У групах є технічні засоби навчання, сучасне розвивальне та ігрове обладнання. До послуг дітей цікаві навчально-розвивальні посібники та іграшки, які розміщені в ігрових осередках і створюють умови для розвитку творчої та пізнавальної активності дошкільників.

Функціонують музичний зал та спортивний куток, обладнаний у фойє закладу, працюють кабінети: медичний, ізолятор, методичний, психологічний, кабінет для гуртка з англійської мови, вчителя-логопедичного, ресурсний куточок, всі технологічні та побутові приміщення.

В садочку створені сучасні умови для розвитку дітей. Їхнє матеріально-технічне забезпечення загалом відповідає вимогам сьогодення. Багато зусиль докладають наші педагоги до створення розвивального середовища, естетичного, креативного оформлення приміщень. В кожній групі обладнано музичні, спортивні, християнські та куточки природи, книги, творчі куточки. Предметно-ігрове середовище усіх приміщень відповідає санітарним, функціональним, і естетичним вимогам завдяки спільній роботі з батьками та вихователями груп.

Територія дошкільного закладу та його будівля відповідають санітарним нормам. Заклад має огорожу по всьому периметру. Кожна група має окремий ізольований майданчик із зеленими насадженнями, на яких встановлені пісочниці, ігрове обладнання.

Будівля знаходиться у належному стані. Навчальні та адміністративні приміщення дошкільного закладу мають затишний та естетичний вигляд. Щороку проводиться поточний ремонт усіх приміщень, ревізія системи опалювання, вентиляційних та каналізаційних систем.

Кадрове забезпечення

Кадрами наш заклад укомплектований відповідно до Типових штатних нормативів ДНЗ №1055 від 04.11.2010р.

КАДРОВИЙ СКЛАД ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

№ з/п	ПІБ	Посада	Тарифний розряд	Стаж, років	Рік атестації
1	Алексюк Галина Іванівна	Директор	16	30	2021
2	Квасниця Галина Іванівна	Вихователь-методист	13	34	2020
3	Паліса Євгенія Миколаївна	Вихователь	13	23	2019
4	Піддубняк Оксана Григорівна	Вихователь	13	14	2019
5	Гадзало Христина Ігорівна	Вихователь	11	12	

6	Михайляк Анастасія Миколаївна	Вихователь	10	3	
7	Маринюк Соломія Ярославівна	Вихователь	11	3	
8	Деревецька Марія Володимирівна	Вихователь	10	1	
9	Ходак Ірина Станіславівна	Вихователь	13	15	2022
10	Антонюк Тетяна Валеріївна	Виховател ь	12	7	2020
11	Монька Христина Володимирівна	Вихователь	11	8	
12	Панюца Ганна Григорівна.	Вихователь	11	22	2023
13	Подолець Марія Степанівна	Вихователь	10	5	
14	Когут Марія Михайлівна	Вихователь	14	15	2022
15	Кішко Олена Богданівна	Вихователь	10	2	
16	Смокаровська Христина Сергіївна	Вчитель- логопед	12	15	2018
17	Джугало Наталія Михайлівна	Інструктор з фізкультури	9	15	
18	Родак Христина Степанівна	Керівник гуртка з англ. мови	10	12	
19	Косюра Наталія Іванівна	Керівник гуртка з англ. мови	11	6	2022
20	Манько Вікторія Олександрівна	Практичний психолог	12	16	2013
21	Ходак Ярина Володимирівна	Асистент вихователя	10		
22	Канафоцька Ліля Михайлівна	Асистент вихователя	11	6	
23	Кішко Ірина Вікторівна	Асистент вихователя	11	10	
24	Бобком Марія Ігорівна	Асистент вихователя	10	6	
25	Сова Оксана Михайлівна	Музичний	12	24	2022
26	Стельмах Мирослава Іванівна	Музичний керівник	11	9	2019

Структура та органи управління закладу освіти

1. АДМІНІСТРАЦІЯ ЗАКЛАДУ:

Директор ЗДО – Галина АЛЕКСЮК

Вихователь-методист – Галина КВАСНИЦЯ

Медична сестра старша – Оксана МАРИНЯК

Завідувач господарством – Наталія ВАРЯНКО-СМАЛЬ

2. Педагогічний колектив:

№ з/п	ПІБ	Посада
1.	Паліса Євгенія Миколаївна	Вихователь
2.	Піддубняк Оксана Григорівна	Вихователь
3.	Гадзало Христина Ігорівна	Вихователь
4.	Михайляк Анастасія Миколаївна	Вихователь
5.	Маринюк Соломія Ярославівна	Вихователь
6.	Деревецька Марія Володимирівна	Вихователь
7.	Ходак Ірина Станіславівна	Вихователь
8.	Антонюк Тетяна Валеріївна	Вихователь
9.	Монька Христина Володимирівна	Вихователь
10.	Панюца Ганна Григорівна.	Вихователь
11.	Подолець Марія Степанівна	Вихователь
12.	Когут Марія Михайлівн	Вихователь
13.	Кішко Олена Богданівна	Вихователь
14.	Смокаровська Христина Сергіївна	Вчитель-логопед
15.	Джугало Наталія Михайлівна	Інструктор з фізкультури
16.	Родак Христина Степанівна	Керівник гуртка з англ..мови
17.	Косюра Наталія Іванівна	Керівник гуртка з англ..мови
18.	Манько Вікторія Олександрівна	Практичний психолог
19.	Ходак Ярина Володимирівна	Асистент вихователя
20.	Канафоцька Ліля Михайлівна	Асистент вихователя
21.	Кішко Ірина Вікторівна	Асистент вихователя
22.	Сова Оксана Михайлівна (Сумісник)	Музичний керівник
23.	Бобко Марія Ігорівна	Асистент вихователя
23.	Стельмах Мирослава Іванівна (Сумісник)	Музичний керівник

3. Обслуговуючий персонал:

№ з/п	ПІБ	Посада
1.	Ржиська Стефанія Петрівна	Помічник вихователя
2.	Попко Галина Володимирівна	Помічник вихователя
3.	Самець Наталія Юріївна	Помічник вихователя
4,	Бохонко Любов Михайлівна	Помічник вихователя
5,	Лупій Оксана Ярославівна	Помічник вихователя
6,	Коханська Наталя Антонівна	Помічник вихователя
7,	Борис Надія Іванівна	Машиніст з прання та ремонту спецодягу (білизни)
8,	Поплавець Ганна Петрівна	Машиніст з прання та ремонту спецодягу (білизни)
9,	Посполітак Марія Миколаївна	Кастелянка
10,	Луцик Галина Дмитрівна	Прибиральник
11,	Пасьович Іванна Василівна	Прибиральник
12,	Скула Степан Миколайович	Робітник з комплексного обслуговування та ремонту будівель
13,	Телюк Ганна Степанівна	Двірник

Орієнтовна форма для внесення даних про вік членів педагогічного колективу

	Вік педагогічних працівників				
	до 30 років	31–40 років	41–50 років	51–55 років	Більше 55 років
Кількість педагогічних працівників	9	13	4	2	8

Орієнтовна форма для внесення даних про педагогічний стаж працівників

	Педагогічний стаж працівників						
	до 3 років	понад 3 роки	понад 10 років	понад 20 років	понад 30 років	понад 40 років	понад 50 років
Кількість педагогічних працівників	3	6	5	3	1	-	-

Дошкільний заклад здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та літній період оздоровлення. План роботи схвалюється та затверджується педагогічною радою закладу.

Фаховий рівень педагогічних кадрів забезпечується безперервною системою підвищення кваліфікації кадрів на рівні дошкільного закладу, шляхом відвідувань педагогами педагогічних зібрань, участі у роботі професійних спільнот педагогічних працівників, курсів підвищення кваліфікації кадрів.

У 2022-2023 навчальному році чергову атестацію пройшли такі педагогічні працівники:

Панюца Ганна Григорівна, - підтверджено 11 т.р.;

Управлінська діяльність

Спрямована на створення необхідних умов для оптимального функціонування та розвитку ЗДО через:

- інформаційно-аналітичну,
- мотиваційно-цільову,
- планово-прогностичну,
- організаційно-виконавчу,
- контрольню-діагностичну функції.

Управління закладом дошкільної освіти - цілеспрямована активна взаємодія керівника і всіх учасників педагогічного процесу щодо його упорядкування та переходу у новий якісний стан. Саме такий підхід вимагає від керівника пошуку колегіальних, демократичних методів у роботі з педагогічними кадрами.

Основні умови демократизації управління:

- педагогічна співпраця;
- залучення вихователів до аналізу і самостійної педагогічної діяльності;
- самоконтроль і самокорекція діяльності вихователя, вихователя-методиста, робота в режимі довіри;
- розвиток творчості та ініціативи педагогічного колективу шляхом залучення кожного вихователя до дослідницької діяльності;
- відкритість контролю за навчальним процесом;
- надання дошкільному закладу права у виборі програми виховання і навчання в ЗДО.

Діяльність ЗДО №5 «Віночок» регламентована:

- Статутом закладу дошкільної освіти;
- Планом роботи на навчальний рік;
- Планом роботи на літній період.

Педагогічний колектив ЗДО №5 «Віночок» спрямовує свої зусилля на:

- забезпечення систематизації змісту і засобів навчання, виховання та розвитку дітей дошкільного віку відповідно до вимог Базового компоненту дошкільної освіти та програм розвитку дитини;
- забезпечення інтегрованого підходу до реалізації освітніх, розвивальних, корекційних завдань в роботі груп компенсуючого типу;
- виховання у дітей любові до рідного краю, культурного спадку свого народу, поваги до національних звичаїв і традицій;

- формування у дошкільників емоційної готовності до праці;
- елементарних умінь і навичок в різних видах трудової діяльності;
- продовжує працювати над впровадженням нових підходів до організації та створення розвивального середовища для дітей дошкільного віку

Методична робота

Вся освітня робота в дошкільному заклад «Віночок» проводилась згідно «Річного плану роботи ЗДО» і була спрямована на розв'язання зазначених основних пріоритетних завдань. До річного планування залучаються всі працівники закладу, враховуючи їхню кваліфікацію, творчі здібності, можливості, їхні запити, побажання, зауваження, а також на основі аналізу за минулий навчальний рік, комплексного вивчення результатів, здобутків, педагогічних знахідок. Види і форми планування освітнього процесу в закладі обговорюються та схвалюються педрадою на початку навчального року. Протягом 2022 - 2023 навчального року в закладі проводилась система заходів, спрямованих на всебічне оцінювання педагогічної діяльності, підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників, підвищення авторитету та престижу. Провідним таким заходом є атестація педагогічних працівників. З метою росту професійної майстерності та підвищення професійної компетентності в 2023 році чергову атестацію пройшла педагог: вихователь - Панюца Г.Г. Професійному зростанню педагогічних працівників закладу сприяють курси підвищення кваліфікації які відбувалися у дистанційній формі онлайн режимі при ЛОІППО.

В реалізацію Річного плану роботи закладу довелося вносити корективи, через воєнний стан в Україні. Слід відмітити, що вихователі на час дії воєнного стану розробили індивідуальні плани роботи з дітьми та батьками (консультації для батьків, перегляди вебінарів на різні теми, підбір мультфільмів для дітей, ознайомлення з дидактичними іграми для навчання грамоти та логіко-математичного розвитку, розвиваючі ігри за методикою М. Монтессорі.

Ефективною формою методичної роботи стало проведення колективних переглядів занять та режимних моментів відповідно до поставлених завдань на навчальний рік. Під час їх проведення були використані різноманітні інтерактивні форми та методи роботи, мультимедійні презентації, авторські сценарії, посібники та дидактичний матеріал, що сприяло розвитку творчої думки кожного педагога. На високому та достатньому методичному рівнях були проведені такі види організованої діяльності:

майстер-клас «Баночки для водиці», Алексюк Г.І., інтегроване заняття та майстер - клас «Стрітенська свічка» вихователь - Ходак І. С., старша група «Барвінок», майстер-клас «Писанка-свічка» вихователь-Паліса Є.М. старша група «Волошка», середня група, керівника гуртка з англійської мови Родак Х.С. «Easter» «Великдень».

Цьогоріч, 23 вересня 2022 року святкували День дошкілля



16 січня 2023 року наш заклад став організатором різдвяного дійства «Наше галицьке Різдво» за участю дошкільнят, їх батьків, працівників закладу, гостей.



12 травня у нашому закладі було проведено методичну сесію для педагогічних працівників ЗДО Городоцької ТГ.



Вже стало традицією, що педагоги нашого закладу беруть активну участь у проекті «Сприяння освіті» у рамках Всеукраїнського фестивалю гри навчання і натхнення Play Fest. Цьогорічна презентація «Україна - надзвичайна» дала можливість вихователям донести дітям, що Україна – це наша Батьківщина, це край де живе родина, де люблять і шанують традиції рідного краю. Творчо та вміло було проведено тиждень «Моя країна - Україна», де діти мали змогу переглянути мультфільми до теми, розглянути слайди на яких зображені красиві та цікаві краєвиди нашої Батьківщини.



Підвищенню якості дошкільної освіти сприяє тісна співпраця дошкільних навчальних закладів з батьківською громадою, спрямована на підвищення психолого-педагогічної культури родин. Допомога дошкільного навчального закладу батькам вихованців з актуальних для родин питань розвитку, виховання та навчання дітей традиційно надається всіма педагогічними та медичними працівниками: керівником закладу, методистом, психологом, вихователями різних вікових груп, медичними сестрами, іншими спеціалістами дошкільного закладу у формі групових та індивідуальних, усних і письмових, на сайті закладу та телефонних консультацій, бесід під час відвідувань сімей, шляхом залучення батьків до співпраці і взаємодії з педагогами у стінах дошкільного закладу тощо. Усі питання, які розв'язував колектив упродовж 2022-2023 навчального року, мали відображення у роботі з батьками.

Традиційно з батьками проведено: збори для батьків, які поступають у ЗДО; засідання ради закладу; засідання піклувальної ради; групові збори, бесіди, консультації; інструктажі при прийомі дітей; свята та розваги; виставки дитячих образотворчих робіт; конкурси, анкетування батьків. Для батьків поповнювалися інформаційні батьківські куточки, папки-пересувки, стенди з рекомендаціями спеціалістів, проводився соціально-педагогічний патронат сімей з дітьми дошкільного віку, робота консультативного центру для батьків з підготовки дітей до школи, які не відвідують дошкільний заклад тощо. Певна робота проводилася з дітьми та їх батьками щодо попередження дитячого травматизму

Вже багато років спільні проблеми, принципи і цілі єднають наш дошкільний заклад із ОЗ ЗЗСО №5. Між закладами освіти складені угоди про співпрацю, плануються спільні заходи щодо організаційно-педагогічної роботи з проблеми готовності дітей до навчання в школі з метою забезпечення наступності і перспективності освітнього процесу, соціокультурної адаптації дітей старшого дошкільного віку до умов навчання в початковій школі та їх всебічного гармонійного розвитку.

Забезпечення наступності із школою проводилась у відповідності до річного плану роботи. План роботи ЗДО №5 «Віночок» та ЗЗСО №5, що щорічно схвалюється педагогічною радою дошкільного закладу, затверджується директором дошкільного закладу та директором школи. План передбачає роботу дошкільного закладу по формуванню мотиваційної готовності старших дошкільників до навчання в школі (бесіди, екскурсії, спільні з першокласниками свята, розваги, акції); методичну роботу (консультації для педагогів дошкільного закладу і вчителів школи, тематику спільних педагогічних рад, взаємо відвідування вихователями уроків в першому класі та вчителями занять у групах дітей старшого дошкільного віку), роботу з батьками дітей старшого дошкільного віку та першокласників. Результативність роботи педагогічного колективу простежується через успішність та готовність дітей до шкільного навчання випускників ЗДО. Кінцевою метою роботи педагогічного колективу дошкільного закладу є виховання дитини, здатної продовжувати навчання впродовж усього життя, досягати мети, правильно будувати своє життя. Особливо велику увагу приділялось якісній підготовці дітей до школи, бо наші випускники – це наша надія на майбутнє.

Медична робота

Безумовно, щаслива дитина – це здорова дитина. Весь освітньо-виховний процес мав фізкультурно-оздоровчу спрямованість, використовувались здоров'язберігаючі, здоров'яформуючі технології. Постійно вівсь медико-педагогічний контроль на заняттях з фізичної культури, робота по формуванню правильної постави, профілактики плоскостопості. Постійно контролювали дотримання у групах режиму дня, режиму провітрювання, кварцування, рухового режиму, санітарний стан.

На відсоток відвідування дітьми закладу впливають повітряні тривоги. Відвідування дітьми закладу є показником не тільки стану здоров'я дітей, але і рівня психологічного комфорту у групах, потребі батьків у дошкільному закладі.

Однак, на жаль, відношення деяких батьків до необхідності систематичного відвідування дитиною групи залишає бажати кращого.

Медичною сестрою проводяться консультації з питань харчування, профілактики простудних та інфекційних захворювань з батьками та працівниками. Здійснюється контроль за санітарним станом приміщень дошкільного закладу, додержання особистої гігієни його працівниками. Проводиться систематичний огляд дітей на педикульоз та коросту 1 раз на тиждень. Регулярно проводиться перевірка стану груп на момент захворювання.

Організовано цільове навчання всіх категорій працівників закладу з питань виконання протиепідемічних вимог до створення безпечних умов перебування дітей і працівників у закладі.

Підготовлені медичні довідки для школи дітям старших груп, здійснюється контроль за використанням та збереженням дезінфікуючих засобів, постійно розробляється дезрозчин відповідної концентрації.

Організація харчування

Городоцький заклад дошкільної освіти №5 «Віночок» один з перших закладів Городоцької громади, який користується кейтеринговими послугами гарячого харчування. Надавач послуг – FAST catering Ukraine керується та чітко дотримується вимог Постанови КМУ від 24.03.2021 р. №305 « Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» . На сьогодні ми маємо здорове та збалансоване харчування, страви якого з апетитом .



Режим харчування вихованців цілком відповідав режиму роботи дошкільного навчального закладу. Інтервали між прийомами їжі (3-4год.) строго витримувались.

Трьохразове харчування дошкільнят проводилося з розрахунку 75 грн на одну дитину в день. Батьки вносять плату за харчування у розмірі 100 відсотків від вартості харчування за день.

Протягом навчального року у закладі перебували діти пільгового контингенту.

Відповідно до наказу «Про організацію харчування», встановлено пільгові категорії для батьків:

- для дітей , учасників АТО, - 5 дітей, 100%;
- що отримують допомогу відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям», - 0 дітей, 100%;
- багатодітних сімей, в яких троє і більше дітей, - 20 дошкільнят, 50%;
- діти, які користуються пільгами згідно з ЗУ «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи – 1, 100%
- діти, які навчаються інклюзивно – 1, 100%.
- діти, батьки яких в секторі безпеки – 6, 100%

Створення умов щодо безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу

Згідно ст. 23 Закону України «Про освіту» заклад забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

- Створення безпечних умов для перебування дітей.
- Організація догляду за дітьми.
- Робота з колективом по ОП, ППБ, БЖД.
- Освітня робота з дітьми з питань БЖД.
- Робота з батьками.

Кожен працівник ЗДО проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Вчасно відбувається усунення несправності устаткування, ремонт меблів та іншого обладнання.

У відповідності до нормативно-правових документів ведеться документація. Заклад забезпечений нормативно-правовими документами. Своєчасно видавались накази про організацію роботи, щодо запобігання дитячого травматизму в дошкільному закладі в осінній, зимовий, весняний періоди, про підсумки роботи закладу щодо запобігання дитячого травматизму.

Згідно з графіками проводились інструктажі з працівниками з безпеки життєдіяльності дітей, охорони праці, пожежної безпеки. Упродовж року розроблено пам'ятки щодо правил поведінки під час Новорічних та Різдвяних свят, вимог безпеки при проведенні Новорічних свят.

Питання безпеки життєдіяльності дітей та запобігання усіх видів дитячого травматизму розглядалися на нарадах придиректорові, виробничих нарадах. Були освітлені питання важливості виконання заходів техніки безпеки на робочих місцях для забезпечення життєдіяльності малюків під час освітнього процесу, аналізувалася робота колективу з даних питань, санітарні правила улаштування та утримання дошкільного закладу, пожежно-технічних умов влаштування ЗДО.

З метою запобігання дитячого травматизму та безпеки життєдіяльності проводилися наступні види контролю:

- адміністративно-громадський контроль за станом з охорони праці, дотриманням правил пожежної безпеки (щомісячно), за проведенням та реєстрацією інструктажів з безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки (щоквартально), за проходженням медогляду працівниками (2 рази на рік);
- попереджувальний контроль за створенням умов щодо безпеки життєдіяльності дітей та запобіганням дитячого травматизму у групах, обсягу знань дітей з безпеки.

Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

З метою забезпечення реалізації державної політики в галузі охорони дитинства, запобігання випадкам дитячого травматизму і загибелі дітей, дотримання порядку повідомлення та обліку нещасних випадків проведено аналіз стану профілактичної роботи з питань безпеки життєдіяльності та охорони життя і здоров'я дітей у закладі дошкільної освіти, який показав, що колективом закладу проводиться відповідна робота з цього питання.

У відповідності до нормативно-правових документів ведеться документація, заклад забезпечений нормативно-правовими документами. Своєчасно було видано накази про організацію роботи, щодо запобігання дитячого травматизму в закладі дошкільної освіти в осінній, зимовий, весняний та літній періоди.

Згідно з графіками проводились інструктажі з працівниками з безпеки життєдіяльності дітей, охорони праці, пожежної безпеки. Упродовж року розроблено пам'ятки для батьків щодо правил поведінки під час Новорічних та Різдвяних свят та відпусток батьків в літній період.

Питання безпеки життєдіяльності дітей та запобігання усіх видів дитячого травматизму розглядалися на нарадах при директорові, виробничих нарадах. Були освітлені питання важливості виконання заходів техніки безпеки на робочих місцях для забезпечення життєдіяльності малюків під час освітнього процесу, аналізувалася робота колективу з даних питань, санітарні правила улаштування та утримання закладу дошкільної освіти, пожежно-технічних умов влаштування ЗДО.

З метою запобігання дитячого травматизму та безпеки життєдіяльності проводилися наступні види контролю:

- за проведенням та реєстрацією інструктажів з безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, за проходженням медогляду працівниками.
- попереджувальний контроль за створенням умов щодо безпеки життєдіяльності дітей та запобіганням дитячого травматизму у групах, обсягу знань дітей з безпеки.

Протягом року контролювалась освітня робота, проводився системний аналіз комплектування закладу дітьми, своєчасно готувались документи до організованого початку та закінчення навчального року.

Стан майна, обладнання, приміщень, території закладу відповідав вимогам санітарних правил. Уся діяльність персоналу регламентувалась наказами по закладу.

Не допускається до роботи люди, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці. Травматичних та нещасних випадків за період роботи в 2021-2022 навчальному році в закладі дошкільної освіти не було.

Протипожежна безпека у закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. В ЗДО №5 «Віночок» розроблено плани евакуації дітей та працівників на випадок пожежі, також в закладі є необхідна кількість вогнегасників для різних приміщень ЗДО.

На даний час в закладі є такі засоби пожежогасіння:

- пожежний щит повністю укомплектований;
- вогнегасники;
- ящики з піском.

На період введення воєнного стану в Україні, в своїй роботі керуємося рекомендації щодо здійснення освітньої діяльності з питань дошкільної освіти на період правового режиму воєнного стану. Розроблено План дій вихователя ЗДО у випадку надзвичайної ситуації.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Мікроклімат в колективі дружній.

Матеріально-технічна база

Фінансово-господарська діяльність ЗДО здійснюється відповідно до законодавчих та інших нормативно-правових актів на основі кошторису, який складається і затверджується відповідно до законодавства. Джерелами фінансування дошкільного навчального закладу є кошти: місцевого бюджету, у розмірі передбаченому нормативами фінансування, добровільні пожертвування і цільові внески фізичних і юридичних осіб. Бюджетні кошти та спонсорські надходження використовуються за призначенням.

Придбано:

- господарські товари
- багатофункціональний пристій КСЕРОКС
- стільці дитячі;
- фарби;
- миючі та дезінфікуючі засоби;
- засоби гігієни;
- електротовари (лампочки, розетки, провода);
- медикаменти.

Замінено:

- 20 дерев яних вікон на енергозберігаючі;
- реконструйовано центральні сходи
- 2 евакуаційних дверей;
- світильники .

Встановлено бойлер на теплу воду.

Життя вимагає постійних реконструкцій та оновлень. Це питання є одним із основних у діяльності дміністрації закладу. Багато проблем ми вирішуємо, але є проекти з великими фінансовими затратами: завершення процесу заміни дерев яних вікон на нові енергозберігаючі (6 шт.) пожежна сигналізація, павільйони, автоматичко, реконструкція огорожі.

Робота з батьками

Посилюється увага до організації взаємодії закладу дошкільної освіти з батьками вихованців. Основними векторами цієї роботи є залучення батьків (осіб, що їх замінюють), інших членів родин вихованців до участі в освітньому процесі закладу, груп та їх медико-психолого-педагогічна просвіта через організацію і проведення ігор, занять, прогулянок, походів, екскурсій, свят, розваг, гуртків, індивідуальні і групові, письмові, усні та інтернет -, онлайн - консультації спеціалістів; батьківські збори, лекторії, «батьківські школи» та інші форми роботи.

Спільно з батьками вихованців 01.09.2022 проведено благодійний ярмарок на підтримку ЗСУ. Наш результат – 8845грн.



Напередодні Дня святго Миколая організовано акцію «Подаруй своє тепло ЗАХИСНИКОВІ». Теплі речі, продукти та солодощі тішили наших воїнів.



Спільними зусиллями та різними способами підтримували наших захисників, плели маскувальні сітки, готували їжу...



За підсумками роботи колективу упродовж навчального року можна зазначити, що поставлені завдання цілком виконано. Не зреалізувалися лише ті завдання, яким завадила війна.

Успіхи дитячого садка це не особисті успіхи, а успіхи всього колективу, це успіхи нашого закладу.

Висловлюю подяку всім, хто причетний до освітнього процесу та матеріально-технічного забезпечення діяльності нашого закладу і допомагає у здійсненні всіх тих цілей і завдань, які ставить перед собою педагогічний колектив, хто сприяє розвитку і вихованню молодого покоління, а саме:

Всім працівникам ЗДО «ВІНОЧОК», батькам вихованців за активну участь у роботі нашого закладу.

Необхідно продовжити роботу щодо організації безпечного сучасного освітнього середовища дошкільного навчального закладу, сприятливого для формування гармонійно розвиненої особистості та реалізації індивідуальних творчих потреб кожної дитини. Сучасний заклад дошкільної освіти має бути позитивним, динамічним простором, що оптимізує розвивальний потенціал дітей.

Проблеми та плани на майбутнє:

- утеплення приміщень (заміна 6 вікон);
- облаштування автомістечка (автомайданчика) для вивчення правил дорожнього руху;
- покращення матеріально-технічної бази;
- встановлення перегородки в спальній кімнаті груп «Барвінок» та «Волошка»;
- встановлення захисних решіток на радіатори;
- забезпечення педагогів інформаційно-комунікативними технологіями;
- заміна покриття у тіньових навісах;
- санітарна побілка приміщень;
- встановлення покриття для бігової доріжки.

***Зібратись разом - це початок,
триматись разом - це прогрес,
працювати разом - це шлях
до ПЕРЕМОГИ!***



